

# ルネサス 希望の砦 玉川を守れ

## 玉川2300名の雇用はどうなる？

1月に会社が明らかにしたグループ社員6000名もの大転勤計画において、閉鎖対象となっている玉川事業所は、全事業所で最多の2300名全員が、他事業所等へ異動とされています。その内訳は、武蔵事業所（小平市）への転勤が1600名、群馬県の高崎事業所への転勤が500名、茨城県的那珂工場への転勤が200名です。

会社はこの13年度下期にも、国内間接員800名の削減を見込んでいます（CoreNo. 47）。この800名は転勤できないために退職を選択せざるを得ない人の早期退職を、あらかじめ見積もったものと推定されます。現に会社は、1月30日の合同労使協議で、労働組合から改めて追及されるまで、早期退職の実施しか説明していませんでした。この事実から、大転勤の主要な目的のひとつが社員の振り落としであることは疑いありません。

## もはや労使交渉の限界か

ルネサスの経営を掌握している産業革新機構には、産業革新機構なりの正義があるのでしょうか。そして経営者には経営者なりの矜持があるに違いありません。それらが何かは、将来の業績が最も下振れした場合（ボトムケース）を想定し、それでも利益が上がるようになるまで人員削減を行うこと、その人員削減が計画通り進むことを出資条件としていること、そして将来の利益だけでは不十分で、四半期ごとに常に黒字化していく事を要件としていることから知ることが出来ます。つまり雇用という私たちにとって最も重要な価値を、会社の利益よりも完全に下位にあるものと位置づけていると言う事です。

これまで労働組合は、長年の間ストライキ権の行使を見送ってきました。それは経営側が、雇用や労働条件を利益とともに守るべき価値と位置づけているものと信頼できたからです。だからこそ、全ての労使の課題は、あくまで交渉によって解決すべきとの姿勢を保ってきました。しかし、会社が明らかに雇用を利益より下と位置づけた今、もし合理的な理由説明も不十分なまま、大転勤とそれに伴う大量退職によって従業員の受ける不利益が多大なものになるならば、ストライキ権の行使を検討すべきであると考えます。

## 玉川事業所こそ、私たちの希望の砦

2月7日以降、各職場で異動の内々示が始まっています。高崎や那珂への異動を告げられた女性の中には、転勤しなければ職場は無いと言われ、失意のうちに早期退職への応募を決めたという方がたくさんいます。様々な事情によって転勤できない人にとっては、それが事実上の解雇通告となります。

相手に肉体的な苦痛や精神的な脅威を与えることで、心を支配し、自らに都合の良い行動の選択をさせるように仕向ける事こそが、暴力の真髄と理解しています。その暴力の中でも、最も悪質なものの一つが、相手に絶望感を植え付け、心を折って、諦めさせる事ではないかと思えます。まして絶望を植え付ける仕組みをつくり、しかもその直接の実行を現場の部長にやらせておいて、自らは「夢」や「希望」を語るなどは、人間として極めて卑劣な行為です。

社員が本当に希望を持って働くためには、将来にわたる幸せな生活を思い描けることが絶対条件です。すなわち、家族があり、玉川の通勤圏内に生活基盤がある人にとって、玉川事業所に勤め続けられる事こそが、最大の希望の源です。玉川事業所こそが、私たちにとって希望の砦です。（そしてまた、北伊丹、相模原も同じです。）

私たちの希望を守るため、玉川事業所の閉鎖に反対し、その存続を切に求めます。



5、400人の人員削減  
6、000人の広域移動  
玉川、相模原の閉鎖

## 第4回 ルネサス リストラ 相談会

疑問なこと、不安なこと、困ることを交流し、知恵と力を合わせて、解決していきましょう  
職場でお誘い合わせて、気軽にご参加ください

**日時：2月21日（金）18：00～20：00**

開催時間帯であれば、いつでもご参加いただいて構いません

**場所：中小業者総合センター2F**

川崎市中原区下沼部1880

電話番号：044-433-3001

JR南武線「向河原駅」から徒歩5分

\*参加費は、無料です

**主催：ルネサス関連労働者懇談会  
電機・情報ユニオン**

連絡先：森 英一 携帯090-4834-6876

職場では、「移動できないので、辞めるしかないのか？」と多くの人が悩んでいます。  
しかし、辞める必要はありません。  
今回の大リストラ策は、産業革新機構から送り込まれてきた作田会長らが「2016年度に、1ドル80円の換算で6000億円の売り上げ、2桁以上の経常利益をあげる」ために、「1900億円の固定費削減が必要」との無謀な計画によるものです。

働く者の責任は、まったくありませんので、自信をもって遠慮なく堂々と  
☆那珂（茨城）、高崎（群馬）、武蔵（東京・小平）には、いけません  
☆転居困難者（育児・介護・障がい者・共働き・持家者など）を退職に追い込むな！  
☆働き場を玉川事業所内に確保しろ！  
などを要求していきましょう。

### ルネサス大リストラの概要

- ★2015年末までに  
5,400人の人員削減
- ★今年4月に  
2つの新会社をつくり、工場再編
- ★6,000人の広域配転
- ★人件費100億円の削減



ひとりでも入れる労働組合  
**電機・情報ユニオンに相談を**

電機・情報ユニオン本部

〒105-0004 東京都港区新橋4-24-3エムエフ新橋601

Tel & Fax 03-6450-1777

Email: denkiunion@gmail.com

URL (<http://www.denki-joho.jp/>)

## ルネサス懇

ルネサス関連労働者懇談会 2014年2月 No. 15

E-Mail: renesaskon@gmail.com

Web: <http://www.renesaskon.net/>

住所：〒105-004 東京都港区新橋4丁目24-3

エムエフ新橋601号 電機労働者懇談会気付

TEL & FAX: 03-6540-1777