

労働条件引き下げSTOP!!

「ルネサス懇」を結成しました!



今年の4月の新生ルネサスエレクトロニクス社発足を契機に、日立関連労働者懇談会とNEC&関連労働者ネットワークは、ルネサス本体および関連会社で働く現役社員やOBを中心に、新たに「ルネサス関連労働者懇談会」、通称「ルネサス懇」を結成いたしました。

ルネサス懇は、正規非正規を問わず、ルネサスエレクトロニクスグループ内で働く全ての労働者にとって働きやすい職場や労働環境の構築を目指します。また、ルネサス懇は、職場の民主主義を尊重して、いろいろな考えを持った人達が集い、語り合うことを大切にします。

今後、ルネサス懇の活動内容は、ホームページやビラを通じて職場の皆様にお伝えして行きます。ルネサス懇の活動にご注目ください。

秋闘ただいま真最中です。

通年で4.0ヶ月の確保を!

今月7日から秋闘が始まりました。この秋闘で注目されているのが一時金の行方です。特に旧NECエレクトロニクスは去る春闘において1.75ヶ月で妥結しているため、この秋闘で何とか2.25ヶ月を取って、通年で電機最低基準の4.0に到達しようと切望しています。一方、旧ルネサステクノロジ側も、この春闘は2.0ヶ月とやはり過去最低レベルだった事や、親会社の三菱電機(5.02ヶ月)、日立製作所(4.55ヶ月)から大きく水を開けられた事で、2.0ヶ月からどれだけ積上げられるかに期待が集まっています。

一時金は生活の糧

思い出せば、09年の春闘では、旧ルネサステクノロジが3.75ヶ



月、旧NECエレクトロニクスが実に2.3ヶ月と、いずれも前代未聞の超低水準でした。2年連続の大幅ダウンは、何としても避けたいものです。一時金は私たちの多くにとって、普通に生活していくために必要な収入源です。住宅ローン、食費、教育費、税金や社会保険、民間保険料、車、服飾費など、私たちの抱える負担は大きく、生活を圧迫しています。母子家庭や父子家庭はもちろん、進学を控えたお子様のいる家庭、住宅を購入したばかりの若い家族などからも、悲鳴に近い声が次々と上がっています。毎年ゼロに近いベア回答が繰り返され、賃金がなかなか上がらなくなった今、一時金の持つ意味は益々増してきていると言えます。

私たちの願いを声にしましょう

ルネサス労組とNECエレ労組は、歩調を合わせて2.5ヶ月の要求を会社側に提出しました。要求額キープに向けた労使の交渉に期待がかかります。私たちの熱い願いを声にして、秋闘を盛り上げていきましょう。

動き出した「100日プロジェクト」

7月末に「100日プロジェクト」という事業仕分けの結果発表があり、その1ヶ月後には、より具体的な青写真が会社から提示されました。注力製品と維持縮小製品との仕分けが発表される傍ら、SOCからMCUへの異動など、リソース移転に基づく人事異動が次々に発令されているようです。

そんな成長戦略へ向けて会社が動き出し、さあこれからと言う時にあって、人的施策と言う名の人減らしも準備が進められている様で、職場には漠然とした不安感が漂っています。特に8月末に発表された1200名分の早期退職制度は、旧ルネサスも、旧NECエレも、つい2年前に実施したばかりだけに、「またやるのか」と怒りや当惑の声が聞こえてきます。人も会社も共に成長して行けるような戦略こそ、働く私達の望みではないでしょうか。

ルネサス懇

ルネサス関連労働者懇談会 2010年10月 No.1

E-Mail : renesaskon@gmail.com

Web : http://www.renesaskon.net/

住所 : 東京都港区三田 3-2-20 電機労働者懇談会気付
TEL : 03-3455-6006 FAX : 03-3451-3595

SKY 錦(熊本) 偽装請負・不当解雇是正の闘い

私たちは NEC 重層偽装請負訴訟原告団(団長柳瀬強)です。熊本県労連傘下のローカルユニオン熊本に加入しています。NEC セミコンダクターズ(現ルネサスセミコンダクタ)九州・山口(本社・熊本市)の熊本錦工場(熊本県錦町)で偽装請負のもと働かされ不当に解雇されたため、2010年4月6日、直接雇用と損害賠償を求めて熊本地裁に提訴しました。NECセミコン、NECロジスティクス、日本通運を相手取っています。

私たちは、同県人吉市の運送会社に、同工場に送り込まれる労働者として雇用され、同工場で NEC の制服を着て、NEC セミコンの直接指示のもとで4年以上働いてきました。実態は偽装請負。しかも上記4社が関わる悪質なもので、熊本労働局も09年8月、是正指導をし、私たちの直接雇用を推奨しています。



業務は構内物流でしたが、フォークリフトやトラックの運転等ではなく、生産ラインへの資材供給や工程間の製品運搬等、生産現場に入っの作業が主でした。また NEC のシステムを使用した製品管理や購買品管理も行っていました。これらの作業は、元々は NEC セミコンが行っていた作業です。

相次ぐ工場閉鎖。企業の積極的な成長戦略の中で、真っ先に労働者を切り捨てることなど許されるはずがありません。私たちは、大企業に社会的責任を果たさせるためにも闘います。みなさまのご支援よろしくお願いたします。(原告団・柴田勝之)

ルネサス懇のホームページを開設しています!

5月連休明けより、ルネサス懇のホームページ(<http://www.renesaskon.net/>)を開設しています。当初はコンテンツもわずかでしたが、100日プロジェクトの発表のあった7月末からは、様々なコーナーを新設して、次第に内容が充実してきています。



7月末には Twitter とリンクを貼り、タイムリーなニュースを掲載しています。
(<http://twitter.jp/Renesaskon/>)



8月中旬にはブログを開設しました。
(<http://www.renesaskon.net/weblog/>)

そして8月の後半からは、『「懇」の部屋』と言う架空討論のコーナーも新設しました。私たちの日頃の話合いの模様を、感じて頂けると思います。また、不定期でアンケートも実施いたしますので、是非とも回答にご協力をお願いします。

これからも益々内容を充実させて行きますので、どうかルネサス懇のホームページにご注目願います。

編集後記 ルネサス懇は、ルネサスエレクトロニクスとその関連の職場に深く根差し、そこに働く全てのみなさんといっしょに労働環境の改善と権利の向上に取り組んでいきます。ルネサス懇の活動にぜひご注目ください。みなさんからの情報提供も心よりお待ちしております。Web サイト・Twitter・ブログなどもぜひご覧ください。