

賃金改定で年収大幅減か

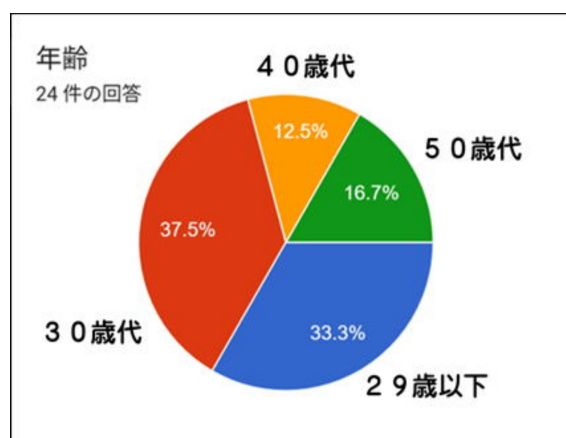
大幅減収とならない水準への引き上げを

ルネサスでは、この4月から賃金制度が改定され、新基本給が適用されています。しかし直近2年の成績評価によって個人単位で基本給の改定率に大きな格差を設けたために、基本給がほとんど増えなかった社員から大幅に増えた社員まで、大きく分裂する結果となっています。

制度改定前から、「目的がわからない」、「計算が複雑すぎて自分の賃金はどう変わるのか分からない」などの疑問の声が上がっていました。そこで実際の改定状況を確認するため、ルネサス懇では2月にWEBアンケートによる調査を実施し、計25名の方から回答をいただきました。

1. 生涯収入に関わる問題、若者の関心をひく

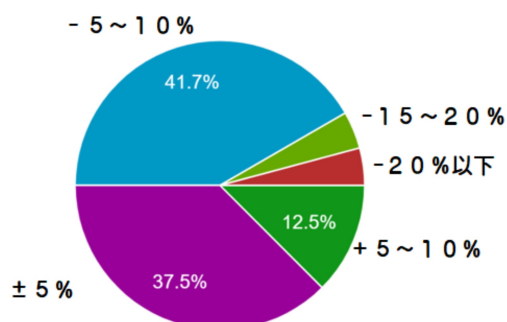
今回の回答結果の特徴は、回答者に若い人の割合が高かったことです。20～30代が全体の2/3の占めると言うのは、過去に実施したアンケートには見られなかった現象です。今回の賃金改定が管理職を除くものだった点を考慮しても、若い人の関心の高さが顕著です。そもそもルネサスがベースアップが無く、基本給がなかなか上がらない会社であるため、若い人ほど生涯収入に及ぼす影響が重大であることを反映しているものと思います。



2. 年収の変化に大幅な格差

年収の変化率は右グラフの通りでした。労働組合の資料などを通じて、年収の変化は多くて数%程度であるかのように見せられていましたが、それはあくまで平均化された数値にすぎません。個人レベルで見ると、±10%を超える変化率になっている社員も少なくなく、大きな格差が生じていることが判りました。

質問2 年収の変化率（Target Cash Comp Change）は何%でしたか。 24件の回答

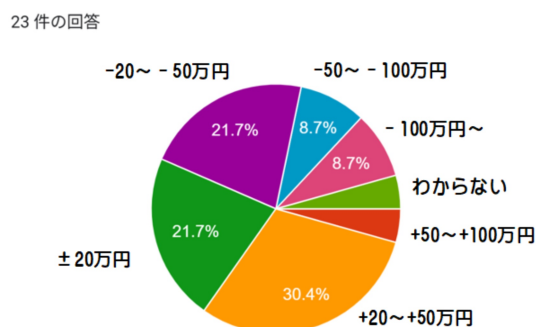


3. 100万円を超える減収も

年収の変化率は会社から個人に提示されている数値ですので、アンケートでは個人の状況をふまえた実年収がどうなりそうかを聞きました。結果、全体の1/6の方は50万円から100万円以上の減収と回答されました。やはり当初から心配していた通り、大幅減収になる社員が相当な割合でいるものと推定できます。これほどの収入減は違法さえ疑われる大変深刻な問題で、会社は大幅減額とならない水準に基本給を引き上げるべきです。

イラン戦争などの影響から、ガソリン代、輸送コスト、石油化学製品のコスト上昇、食料品の値上げ、夏場の電気代が上がる見込みなど、生活がさらに圧迫されてきています。実質的な賃下げなど論外、賃金の底上げも待った無しです。格差を付けてごまかしている場合ではありません。

質問5 昨年までの実績を踏まえた実年収の変化は、いくらくらいになりそうですか。 23件の回答



高崎事業所の存続を求める

群馬労働局に調査を要請

群馬県労会議と電機・情報ユニオンが調査を要請

6月16日（火）に、群馬県労会議と電機・情報ユニオンは、ルネサス高崎事業所（工場）で行われている「黒字リストラ」の実情を把握し、適切な指導を行うことと、これが事実上の「指名解雇」であるにもかかわらず、「自己都合退職」とされていることについて調査を行うとともに、ハローワークでも適切に取り扱うことを、群馬労働局に要請しました。

工場の集約が進行中の同事業所内や、関連する業務に従事していた武蔵事業所の社員などが、すでに昨年「指名解雇」リストラの被害にあっているとの情報があり、それに関する実態調査を要請したものです。

高崎事業所の存続はどうなる

最近「ルネサスエレクトロニクスが高崎工場を閉鎖する観測が強まっている」という外部報道がなされ、関連する社員や地域の人々を不安にさせています。

高崎工場は、ウェハー径6インチの工場として規模を縮小しながらも稼働してきました。つい1年半ほど前までは、SiCパワー半導体の量産工場としての存続が予定されていましたが、EV市場の伸び悩みと、同分野での中国企業の台頭により、会社はこの分野から撤退する方針へと変わりました。高崎工場は今年の3月にLTB（Last Time Buy＝最終発注）を締め切り、27年3月の生産終了に向けて最終生産と造りだめをしていることなども明らかにされています。

このような状況から、工場の生産終了とともに、高崎事業所の開発機能等も含めてすべてを集約、または甲府工場や武蔵事業所などの他拠点に移管し、事業所を閉鎖するのではないかとの見方も出ています。

事業所の存続を求める

群馬県の工業出荷額は約10兆円で全国12位、製造業が県の総生産の3割を占めています。世界遺産の富岡製糸場もあるように歴史ある工業立県です。ルネサスの高崎事業所は、こうした県の方針に基づき、誘致企業として過去に様々な支援を受けてきています。もし事業所閉鎖となれば、当事業所で働く社員だけでなく、関連する地域の会社（食堂部材納入関係、部材納入業者等）への影響など、地域の経済と雇用にも波及する問題となります。

ルネサス「指名解雇」リストラ対策本部は、可能な限り会社運営に関わる機能を残して高崎事業所を維持存続することを求めます。もし職場でリストラなどの深刻な事態を見聞きするようなことがありましたら、下記へご連絡をお願いいたします。

ルネサス懇

ルネサス関連労働者懇談会

E-Mail: renesaskon@gmail.com

Web site: <http://www.renesaskon.net/>

住所: 〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8

染野ビル2F 電機労働者懇談会気付

TEL: 03-6421-5323 FAX: 03-6421-5324

一人でも入れる 困ったら

電機・情報ユニオン

〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8

染野ビル2F

Tel 03-6421-5323 Fax 03-6421-5324 Email: denkiunion@gmail.com

